

VerzuimCare

Voor een gezonde onderneming



VerzuimCare

Een gezonde onderneming

Op verzuim zit doorgaans niemand te wachten. Jij als werkgever zeker niet en jouw werknemers evenmin. Maar geen mens is volmaakt en ziekte kan iedereen overkomen. Daarom wil je de risico's en de gevolgen van ziekte graag goed afgedekt hebben.

Voor dat traject zit je goed bij onze VerzuimCare. Als expert in verzekeren en arbodienstverlening bieden wij jou een totaalpakket dat jouw onderneming op het lijf geschreven is.

VerzuimCare is een uniek concept gericht op het voorkomen van verzuim met een optimale bescherming tegen de financiële risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.

In dit totaalconcept, waarin het geheel van inkomensverzekeringen, arbodienstverlening, re-integratie en juridisch advies samen komen, levert VerzuimCare je de meest complete oplossing om jouw organisatie gezond te krijgen en te houden.

Door maatwerk te leveren voor jouw organisatie is VerzuimCare in staat om een verzuimbeleid te ontwikkelen dat binnen de bestaande structuur en cultuur van de organisatie past. Door periodieke evaluaties en overleg beschik je altijd over een actueel maatwerkplan op het gebied van het verzuimmanagement.

Met VerzuimCare bundel je alle betrokken partijen en dus alle kennis in één. Wij bieden een krachtige oplossing die het beheer en de administratie van het verzuimproces voor jou van A tot Z automatiseert, vanaf de eerste ziekmelding tot en met het afronden van re-integratiedossiers. Het inkomen van de zieke werknemer wordt bewaakt en een eventueel re-integratietraject wordt automatisch opgestart.



“Een uniek concept gericht op het voorkomen van verzuim.”

Verzuim beter beheersbaar

Verzuimmodules

VerzuimCare bestaat uit verschillende modules. De combinatie van deze modules maakt van VerzuimCare een integrale oplossing, maar kiezen voor losse modules is ook mogelijk. De basismodule is een vereiste.

1. Basismodule: Arbo & verzuimverzekering

De basismodule van VerzuimCare staat voor een optimale verzuim-begeleiding en maximale financiële bescherming. Vanaf de eerste dag van ziekte van de werknemer staat onze arbodienst voor je klaar. De module is gericht op risicobeheersing door middel van verzuim-begeleiding en preventie. Daarnaast zijn jouw verplichtingen met betrekking tot de loondoorbetaling en re-integratie met deze module afgedekt. De ziek- en herstelmeldingen doe je via onze gebruikers-vriendelijke internettoepassing, waarbij je continu op de hoogte blijft van het herstelverloop en een snelle terugkeer in het arbeidsproces kunt realiseren. De basismodule bevat een op de cao afgestemde verzuimverzekering om aan de loondoorbetalingsverplichting te voldoen, zo zijn jouw financiële risico's bij verzuim afgedekt.

2. Eigenrisicodragers Ziektewet

Arbeidsongeschikte werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die bij jou uit dienst treden, kunnen een ziekte-wetuitkering aanvragen bij het UWV. Ook voormalige werknemers die binnen 28 dagen ziek worden, nadat de arbeidsovereenkomst van (on)bepaalde tijd tot een einde is gekomen, kunnen een ziekte-wetuitkering aanvragen.

De duur van een ziekte-wetuitkering is maximaal 104 weken en bedraagt 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde) loon. Je kunt ervoor kiezen om zelf het risico te dragen voor de Ziektewet door eigenrisicodragers te worden. In dit geval kun je het financiële risico overdragen aan een verzekeraar en de re-integratie van de werknemer over laten nemen door een arbodienst. Dit heeft tot gevolg dat de sectorpremie in verhouding lager wordt, omdat je het Ziektewet-deel van de sectorpremie niet meer hoeft af te dragen.

3. Eigenrisicodragers WGA

Jij als werkgever staat voor de keuze om wel of geen eigenrisicodragers te worden voor de WGA. Als eigenrisicodragers neem je als werkgever de eerste tien jaar van de wettelijke WGA-uitkering voor eigen rekening. Dit risico kun je onderbrengen binnen ons VerzuimCare concept. De keuze om eigenrisicodragers te worden heeft meerdere voordelen. Als eigenrisicodragers verzeker je jezelf van een vaste premie in tegenstelling tot de gedifferentieerde premie vanuit het UWV, die bij instroom in de WGA een aanzienlijke kostenverhoging kan betekenen. Als eigenrisicodragers ben je niet alleen financieel verantwoordelijk, je hebt ook de verplichting om tot een adequate re-integratie van de werknemer te komen. En dit gedurende tien jaar. Wij nemen jou de zorg uit handen. VerzuimCare ondersteunt en begeleidt. Als eigenrisicodragers wordt het verzuim- en WGA-traject volledig begeleid door VerzuimCare.

4. WIA Aanvullingen

De WIA aanvulling is de overkoepelende naam voor de verschillende werknemersverzekeringen die wij bieden. De verzekeringen bieden een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en het nieuwe inkomen uit arbeid als de werknemer na 104 weken ziekte/arbeidsongeschiktheid door het UWV nog steeds tenminste 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. De werkgever biedt met deze verzekering betere secundaire arbeidsvoorwaarden.

Deze WIA aanvullingen kunnen samengesteld worden uit één of meer van de volgende modules:

- **WGA Gat Basis:** geeft een aanvulling op de WGA Vervoluitkering, dus als de werknemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut. Niet geschikt voor werknemers met een inkomen op of rond het minimum loon.

- **WGA Gat Uitgebreid:** Een aanvulling op de WGA-uitkering. De medewerker ontvangt minimaal 70% van het oude loon (tot maximaal het WIA-loon)

- **WIA Excedent:** Biedt afhankelijk van de gekozen dekking een aanvulling op de wettelijke WIA uitkering en het nieuwe inkomen. Dit product kent de keuze in dekkingspercentage en/of looncomponent (loondeel alleen boven/onder het maximum dagloon)

- **WIA < 35%:** geeft een aanvullende uitkering als de werknemer tussen de 15% - 35% arbeidsongeschikt is, wel in dienst blijft en minder gaat verdienen door de arbeidsongeschiktheid. Bij dit product heeft de werkgever de keuze voor de een dekkingspercentage (bv 10, 15 of 20%) en de duur van de uitkering; bv minimaal 1 jaar, maximaal 7,5 jaar.

- **WIA aanvulling (vast of variabel):** keert een bedrag uit afhankelijk van de gekozen variant, als aanvulling op de arbeidsongeschiktheids-uitkering en nieuwe loon uit arbeid. Bij dit product kiest de werkgever uit of een vast de percentages (bv 10, 15 of 20%) van oude inkomen dat uitgekeerd wordt of dat voor een uitkering die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid.

5. Preventie en re-integratie

Door preventieve maatregelen kan verzuim soms worden voorkomen. Je kunt je personeel bijvoorbeeld laten testen op eventuele risicofactoren. Zo kun je tijdig preventieve maatregelen nemen om verzuim bij je werknemers te voorkomen. Het preventieplan biedt je de preventiemodules RI&E, Nulmeting en PMO.

6. Advies en ondersteuning

Beheersen van verzuim begint bij goed geredigeerde arbeidsvoorwaarden. Om tijdig in te kunnen spelen op de gevolgen van de voortdurend veranderende wet- en regelgeving, beschik je via VerzuimCare over een juridische afdeling die je ondersteunt op het complexe gebied van onder andere arbeidsrecht, cao's en contractenrecht. Ook bij conflicten met betrekking tot de re-integratieverplichtingen en de re-integratieverplichtingen van de werknemer word je adequaat ondersteund door de evofenedex Bedrijfsjuristen, evenals bij het beëindigen van een dienstverband. Met deze module ben je verzekerd van een goed gefundeerde juridische ondersteuning. evofenedex Bedrijfsjuristen informeren, adviseren en bemiddelen.



Preventie op maat

VerzuimCare: keuringen en onderzoeken

Veilig en gezond werken is goed voor de werknemer, de werkgever en de samenleving. Immers, veilig en gezond werken reduceert het ziekteverzuim, voorkomt ongevallen en gevolgschade en leidt tot extra omzetkansen. Bovendien spelen bedrijven en overheden met een veilige en gezonde werkomgeving slim in op ontwikkelingen zoals de verhoging van de pensioenleeftijd, hogere arbeidsdruk en nieuwe technologische middelen. Veilig en gezond werken leidt tot meer efficiency, een beter bedrijfsresultaat en duurzame inzetbaarheid. VerzuimCare biedt je de keuze uit twee mogelijkheden om preventie binnen jouw bedrijf te waarborgen: RI&E of de Nulmeting Veiligheid Bewustzijn.

De RI&E bestaat uit de volgende onderdelen:

- Het uitvoeren van een risico-inventarisatie conform artikel 5 van de Arbowet;
- Het opstellen van een rapportage en Plan van Aanpak op basis van de risico-inventarisatie;
- Controle op de uitvoering van het Plan van Aanpak;
- Een telefonische helpdesk voor al je vragen met betrekking tot de arbeidsomstandigheden;
- Het tussentijds uitvoeren van een risico-inventarisatie, indien noodzakelijk op grond van artikel 5 van de Arbowet;
- Met VerzuimCare is jouw Risico Inventarisatie en Evaluatie altijd actueel.

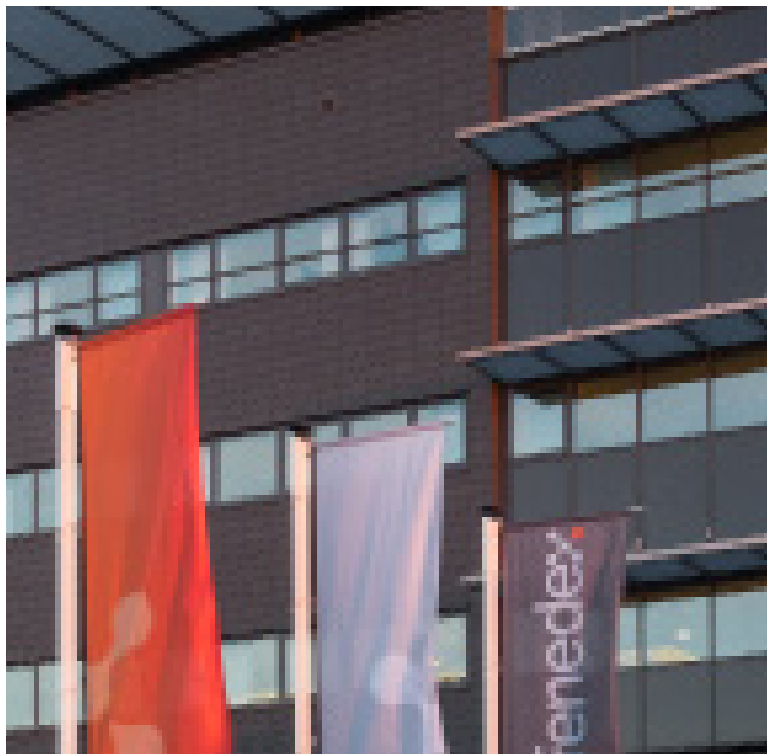
Kijk voor meer informatie of een offerteaanvraag op www.ef-v.nl

Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

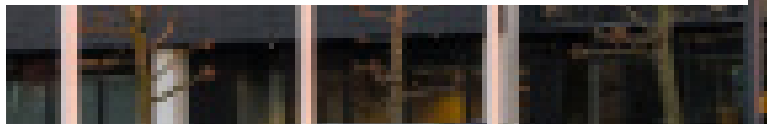
Volgens de Arbowet is iedere werkgever in Nederland verplicht om te beschikken over een Risico Inventarisatie en Evaluatie, ook wel RI&E genoemd. Door uitvoering van de RI&E wordt er schriftelijk vast gelegd welke risico's de werknemers lopen tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden en geeft je prioriteit aan de belangrijkste risico's door de oplossing ervan op te nemen in jouw Plan van Aanpak. De inrichting van de werkplek, het gebruik van zware machines of blootstelling aan gevaarlijke stoffen, maar ook intimidatie of veelvuldig repeterend werk kunnen aandachtspunten zijn. Het is van belang dat je jouw RI&E regelmatig actualiseert en in ieder geval jaarlijks een nieuw Plan van Aanpak opstelt.

Nulmeting Veiligheid Bewustzijn

De Nulmeting Veiligheid Bewustzijn helpt je om inzicht te krijgen in de onveilige situaties en gedragingen in het magazijn. De volgende zaken komen aan de orde: veiligheidsbeleid, rijvaardigheid, magazijnstellingen, arbo-omstandigheden en veiligheid, verkeersplan en toetsing van het huidige beleid en procedures aan het gewenste resultaat. Op basis van de nulmeting wordt een op maat geschreven verbeterplan Veiligheid Bewustzijn gemaakt. De Nulmeting Veiligheid Bewustzijn is de start van een Bewust Veilig traject om het veiligheidsbewustzijn in jouw organisatie te vergroten.



“Verantwoordelijk ondernemen.”



Jouw verantwoordelijkheid, onze zorg

Als werkgever ben je meer dan ooit verantwoordelijk voor de aanpak van ziekteverzuim. Het is daarom van belang dat je grip krijgt op het verzuim bij jouw werknemers. De dienstverlening op het gebied van zorg, inkomen, arbo en re-integratie kan door middel van ons maatwerk geheel afgestemd worden op de specifieke behoefte van jouw organisatie.

VerzuimCare voorziet in deze behoefte. Een goed arbobeleid, met een doelmatig Plan van Aanpak, beïnvloedt het rendement binnen jouw bedrijf positief. VerzuimCare is een totaaloplossing. Wij begeleiden en adviseren jou als ondernemer. Wij nemen de zorg volledig uit handen.

VerzuimCare, voor een gezonde onderneming

evofenedex VerzuimCare wordt mogelijk gemaakt door de intensieve samenwerking tussen ondernemersvereniging evofenedex en verzekeringspecialist Felison Assuradeuren. Door ruime ervaring en kennis te bundelen zijn wij specialist op het gebied van verzuimmanagement. Samen bieden wij het totaalconcept: VerzuimCare.

Kijk voor meer informatie of een offerteaanvraag op www.ef-v.nl

evofenedex verzekeringen

Wij behartigen de belangen van 15.000 bedrijven die goederen vervoeren. Onze leden vertegenwoordigen 1,3 miljoen banen en meer dan 70% van alle goederen die door Nederland gaan over weg, water, rails en door de lucht. Vanuit de logistieke en bedrijfsmatige behoeften van onze leden hebben wij onze producten ontwikkeld. Ondernemers en hun personeel vinden bij ons een compleet assortiment aan specifieke en unieke verzekeringsproducten.





VerzuimCare,
een zorg minder.

Contact

Zademakerstraat 140, 1991 JE Velsbroek

Postbus 2074, 1990 AB Velsbroek

T 023 - 520 15 14

F 023 - 520 20 14

www.ef-v.nl